

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

Kvalita, bezpečnost práce, ochrana zdraví zaměstnanců, péče o životní prostředí a energetickou hospodárnost se stala jednou z priorit cílů a programů společnosti k zajištění neustálého zlepšování všech řídicích systémů. K dosažení tohoto cíle stanoví vedení společnosti

STRABAG Rail a.s.

tuto zásadu:

„Systematickým zvyšováním kvality prováděných prací, za dodržení všech právních předpisů v oblasti ochrany životního prostředí, BOZP a PO, v oblasti obchodního jednání zajistit plnění požadavků našich odběratelů na vysokou kvalitu staveb a zajistit tím stálý růst výkonů společnosti.“

V návaznosti na tuto vizi stanovuje vedení společnosti politiku Integrovaného systému řízení (IMS):

1. Fungujícím integrovaným systémem řízení dle ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN EN ISO 45001, ČSN EN ISO 50001, ČSN ISO 37001 a ISO 37301 a jeho zlepšováním sledovat trvalé zlepšování kvality v realizovaných procesech a komunikaci, jakož i výkonnosti BOZP, ochrany životního prostředí, energetické hospodárnosti a systému protikorupčního managementu při všech činnostech v celé společnosti, k čemuž vedení pravidelně stanovuje a vyhodnocuje cíle a programy IMS.
2. Společnost se zavazuje při všech činnostech plnit veškeré právní, normativní a regulatorní požadavky, požadavky zákazníků a požadavky hospodaření s energií, jakož i požadavky, které se společnost zaváže dobrovolně plnit.
3. Orientace na zákazníka je prvotním zájmem společnosti. Reakce zákazníka je hlavním ukazatelem funkčnosti a životaschopnosti společnosti, proto se společnost zavazuje analyzovat a vyhodnocovat spokojenost zákazníků s cílem neustálého zlepšování poskytovaných služeb. Hodnocením a výběrem dodavatelů a rozvojem spolupráce s nimi zajistit vysokou kvalitu dodávek a tím i vysokou kvalitu staveb. Vyžadováním aktivního přístupu k ochraně životního prostředí, efektivního využití energie a jejich spotřeb, zajištěním BOZP u smluvních partnerů zajistit zlepšování a ochranu životního prostředí a zlepšování BOZP v dodavatelsko-odběratelském řetězci.
4. Trvale optimalizovat a zlepšovat s přednostním využitím prevenčních přístupů veškeré procesy společnosti s cílem zvýšit spokojenost zákazníků s kvalitou služeb za současného snižování dopadů do životního prostředí, zvyšování energetické efektivity, neustálého zlepšování celkové úrovně BOZP při zamezení jakéhokoliv korupčního jednání.
5. Preventivně, pomocí neustálého vzdělávání pracovníků, předcházet havarijním situacím, které mohou negativně ovlivnit životní prostředí či bezpečnost a ochranu zdraví pracovníků vyskytujících se na pracovištích. Motivovat zaměstnance pro bezpečnou práci a zajistit jim dokonalé zázemí, stálým a spolehlivým zaměstnancům nabízet možnost průběžně se vzdělávat, zdokonalovat a umožnit aktivní přístup při zlepšování všech pracovních postupů. Rozšiřováním ekologického povědomí všech zaměstnanců docílit zvýšení jejich odpovědnosti při řízení spotřeby energií, surovin, vod a jejich úspor. Společnost se zavazuje trvale zlepšovat vztah k životnímu prostředí v mezích ekonomických zdrojů zejména při zajišťování energetické hospodárnosti nakupovaných vybavení, služeb a energií.
6. Společnost se zavazuje vždy jednat v souladu se zákonnými předpisy a dle nestanovených norem pro morálně a eticky bezvadné chování.
7. Společnost deklaruje, že péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci je zcela rovnocennou a neoddělitelnou součástí systému řízení procesů. BOZP je organizována a řízena v souladu s IMS a platnou legislativou tak, aby v maximální možné míře zamezila vzniku úrazů či nehod.
8. Komunikovat a konzultovat se zaměstnanci a s dalšími zájmovými stranami zásadní otázky zajišťování kvality, ochrany životního prostředí, energeticky úsporných řešení, BOZP a principy etického chování ve všech oblastech naší činnosti – i nadále být otevřenou společností.
9. Vějit ve všeobecnou známost na trhu stavebních zakázek jako společnost s vysokým kreditem a vynakládaným úsilím v oblastech kvality, ochrany životního prostředí, energetické hospodárnosti, BOZP a v dodržování zásad protikorupčního jednání.
10. Společnost se zavazuje neustále a systematicky na základě moderních technologií a nejnovějších poznatků optimalizovat spotřebu energií, pravidelně prověřovat výkonnost v oblasti energetické efektivity a stanovovat relevantní opatření k jejímu zlepšování.
11. Společnost identifikovala metodiku hodnocení rizik a příležitostí a stanovila kritéria, podle kterých musí probíhat jejich hodnocení včetně uvedení akceptačních kritérií pro přijetí rizik ve všech oblastech činnosti.
12. Vedení společnosti se zavazuje, že stanoví osobu, která bude nezávislá na vedení a hlavních realizačních činnostech společnosti tak, aby mohla naplňovat požadavky systému protikorupčního managementu.
13. Společnost dále ustanovila následující zásady řízení přístupu k informacím, kterou se řídí nastavení veškerých oprávnění v organizaci:
 - Každý uživatel má přístup jen k těm informacím, které pro výkon své práce potřebuje.
 - O přidělení práv rozhoduje v rámci svých oprávnění nadřízený zaměstnanec.
 - Pokud již není oprávnění potřeba, je dle nastavení jednotlivých firemních procesů okamžitě odebráno.
 - Vzdálený přístup je povolen jen v rozsahu potřebném pro výkon práce, při jeho využití je zaměstnanec povinen dodržovat stanovené postupy a dbát zvýšené bezpečnosti.
 - Nastavení všech síťových služeb musí ctít zásadu „Co není dovoleno, je zakázáno“.

V Praze 02.03.2026

Ing. Jakub Svoboda
předseda představenstva

Ing. Luboš Tomášek
člen představenstva

STRABAG

