

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

Kvalita, bezpečnost práce, ochrana zdraví zaměstnanců a péče o životní prostředí se stala jednou z priorit cílů a programů společnosti k zajištění neustálého zlepšování všech řídicích systémů. K dosažení tohoto cíle stanoví vedení společnosti

STRABAG Water s.r.o.

tuto zásadu:

„Systematickým zvyšováním kvality prováděných prací, za dodržení všech právních předpisů v oblasti ochrany životního prostředí, BOZP a PO, v oblasti obchodního jednání zajistit plnění požadavků našich odběratelů na vysokou kvalitu staveb a zajistit tím stálý růst výkonů společnosti.“

V návaznosti na tuto vizi stanovuje vedení společnosti politiku Integrovaného systému řízení (IMS):

1. Fungujícím integrovaným systémem řízení dle ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN EN ISO 45001, ČSN ISO 37001 a ISO 37301 a jeho zlepšováním sledovat trvalé zlepšování kvality v realizovaných procesech a komunikaci, jakož i výkonnosti BOZP, ochrany životního prostředí a systému protikorupčního managementu při všech činnostech v celé společnosti, k čemuž vedení pravidelně stanovuje a vyhodnocuje cíle a programy IMS.
2. Společnost se zavazuje při všech činnostech plnit veškeré právní, normativní a regulatorní požadavky, požadavky zákazníků, jakož i požadavky, které se společnost zaváže dobrovolně plnit.
3. Orientace na zákazníka je prvotním zájmem společnosti. Reakce zákazníka je hlavním ukazatelem funkčnosti a životaschopnosti společnosti, proto se společnost zavazuje analyzovat a vyhodnocovat spokojenost zákazníků s cílem neustálého zlepšování poskytovaných služeb. Hodnocením a výběrem dodavatelů a rozvojem spolupráce s nimi zajistit vysokou kvalitu dodávek a tím i vysokou kvalitu staveb. Vyžadováním aktivního přístupu k ochraně životního prostředí, zajištěním BOZP u smluvních partnerů zajistit zlepšování a ochranu životního prostředí a zlepšování BOZP v dodavatelsko-odběratelském řetězci.
4. Trvale optimalizovat a zlepšovat s přednostním využitím preventivních přístupů veškeré procesy společnosti s cílem zvýšit spokojenost zákazníků s kvalitou služeb za současného snižování dopadů do životního prostředí, neustálého zlepšování celkové úrovně BOZP při zamezení jakéhokoliv korupčního jednání.
5. Preventivně, pomocí neustálého vzdělávání pracovníků, předcházet havarijním situacím, které mohou negativně ovlivnit životní prostředí či bezpečnost a ochranu zdraví pracovníků vyskytujících se na pracovištích. Motivovat zaměstnance pro bezpečnou práci a zajistit jim dokonalé zázemí, stálým a spolehlivým zaměstnancům nabízet možnost průběžně se vzdělávat, zdokonalovat a umožnit aktivní přístup při zlepšování všech pracovních postupů. Společnost se zavazuje trvale zlepšovat vztah k životnímu prostředí.
6. Společnost se zavazuje vždy jednat v souladu se zákonnými předpisy a dle nestanovených norem pro morálně a eticky bezvadné chování.
7. Společnost deklaruje, že péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci je zcela rovnocennou a neoddělitelnou součástí systému řízení procesů. BOZP je organizována a řízena v souladu s IMS a platnou legislativou tak, aby v maximální možné míře zamezila vzniku úrazů či nehod.
8. Komunikovat a konzultovat se zaměstnanci a s dalšími zájmovými stranami zásadní otázky zajišťování kvality, ochrany životního prostředí, BOZP a principy etického chování ve všech oblastech naší činnosti – i nadále být otevřenou společností.
9. Vejít ve všeobecnou známost na trhu stavebních zakázek jako společnost s vysokým kreditem a vynakládaným úsilím v oblastech kvality, ochrany životního prostředí, BOZP a v dodržování zásad protikorupčního jednání.
10. Společnost identifikovala metodiku hodnocení rizik a příležitostí a stanovila kritéria, podle kterých musí probíhat jejich hodnocení včetně uvedení akceptačních kritérií pro přijetí rizik ve všech oblastech činnosti.
11. Vedení společnosti se zavazuje, že stanoví osobu, která bude nezávislá na vedení a hlavních realizačních činnostech společnosti tak, aby mohla naplňovat požadavky systému protikorupčního managementu.
12. Společnost dále ustanovila následující zásady řízení přístupu k informacím, kterou se řídí nastavení veškerých oprávnění v organizaci:
 - Každý uživatel má přístup jen k těm informacím, které pro výkon své práce potřebuje.
 - O přidělení práv rozhoduje v rámci svých oprávnění nadřízený zaměstnanec.
 - Pokud již není oprávnění potřeba, je dle nastavení jednotlivých firemních procesů okamžitě odebráno.
 - Vzdálený přístup je povolen jen v rozsahu potřebném pro výkon práce, při jeho využití je zaměstnanec povinen dodržovat stanovené postupy a dbát zvýšené bezpečnosti.
 - Nastavení všech síťových služeb musí ctít zásadu „Co není dovoleno, je zakázáno“.

V Praze 30.03.2026

Ing. Pavel Kužela
jednatel

Ing. Přemysl Neumajer
jednatel

Ing. Jindřich Tautman
jednatel

STRABAG

