

Etický kodex



STRABAG
WORK ON PROGRESS

Obsah

- 3 Úvodní slovo představenstva
- 5 0 Etickém kodexu
- 6 1. Firemní hodnoty STRABAG
- 7 2. Business Compliance
- 9 3. Odpovědnost vůči zaměstnancům
- 10 4. Odpovědnost v postavení obchodního partnera
- 11 5. Odpovědnost vůči dalším zainteresovaným
- 12 6. Podniková odpovědnost
- 13 7. Ohlašovací platforma společnosti STRABAG
- 14 Říkáme ANO správnému chování!
- 15 Chceme vést dialog!



Úvodní slovo představenstva

Společnost STRABAG si je jako technologický koncern celosvětově působící v oblasti služeb ve stavebnictví vědoma své odpovědnosti za zabezpečení eticky a právně nezávadné spolupráce a soužití. Tuto odpovědnost přebíráme jako zaměstnavatel vůči všem zaměstnancům, jako podnik kótovaný na burze vůči svým akcionářům a jako obchodní partner a tržní aktér v hospodářském styku vůči celé společnosti. Budoucnost koncernu a společnosti, ve které působíme, vytváříme společně, aktivně a ve vzájemné spolupráci se zainteresovanými stranami. Navazujeme při tom na úspěšnou minulost.

Za dosavadní úspěchy vděčíme zejména své pověsti a chování, které vychází z našich firemních hodnot. Jedná se o tyto hodnoty:

Partnerství, důvěra, solidarita, podpora inovací, aktivní účast, skromnost, udržitelnost, respekt a spolehlivost

Kromě úsilí o vytvoření přidané hodnoty pro zákazníky, dosahování atraktivního výnosu pro akcionáře a tvorbu atraktivních pracovních podmínek pro zaměstnance se v souladu s těmito firemními hodnotami snažíme také přispívat k blahu společnosti.

Dosažení těchto cílů vyžaduje maximální míru integrity a profesionality.

Zodpovědnost je předpokladem důvěry

Zejména v našem odvětví závisí úspěch do značné míry na důvěře zákazníků, akcionářů, zaměstnanců, dodavatelů, obchodních partnerů a všech ostatních, kteří nám poskytují své služby. Tímto Etickým kodexem (angl. Code of Conduct) popisujeme a stanovujeme základy našeho hodnotového systému, abychom si udrželi a dále prohloubili důvěru zainteresovaných stran. Zásady stanovené v tomto etickém kodexu slouží nám všem jako etický kompas a pomůcka pro rozhodování.



Celý management a všichni zaměstnanci nesou odpovědnost za dodržování veškerých zákonů, interních a příslušných externích směrnic a předpisů za sladění obchodních postupů a chování s těmito hodnotami. My ve společnosti STRABAG jednáme vždy zodpovědně, objektivně a eticky.

Právě proto, že jsme multikulturní, různorodou, globálně orientovanou skupinou firem, potřebujeme společný, jednoznačný a jasně formulován znění toho, co považujeme za odpovědné, objektivní a etické obchodní postupy.

My, členové představenstva společnosti STRABAG, osobně stojíme za hodnotami popsány mi v tomto Etickém kodexu.

Zavazujeme se zajistit rámcové podmínky, které zaměstnancům poskytnou při jejich každodenní práci optimální předpoklady pro dodržování našeho Etického kodexu.

Představenstvo společnosti STRABAG SE
Vídeň, 10. 1. 2023

Klemens Haselsteiner, předseda představenstva
Christian Harder
Jörg Rösler
Siegfried Wanker
Alfred Watzl



K čemu Etický kodex slouží?

Etický kodex je ústředním dokumentem naší firemní etiky. Shrnuje nejdůležitější zásady poctivého jednání. Fungující Business Compliance Management System (BCMS) je dnes základní předpoklad úspěšného působení v hospodářské soutěži a bezproblémové spolupráce s obchodními partnery. Eticky správné chování je základem jak individuální úspěšnosti našich zaměstnanců tak celého našeho podniku. Etický kodex pomáhá učinit správná rozhodnutí. Spolu s interními směnicemi a pokyny všech společnost a podnikatelských oblastí koncernu STRABAG poskytuje pomoc a umožňuje orientaci v nejistých situacích (viz bod 2). Obsažené zásady utvářejí naši firemní kulturu a připomínají nám závazky a očekávání ze strany koncernu.

Komu je Etický kodex určený?

Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance, vedoucí pracovníky i členy představenstva ve všech společnostech a obchodních jednotkách koncernu STRABAG. Zvláštní význam má jeho dodržování ze strany managementu, který jde svým jednáním a svými rozhodnutími příkladem a tvoří základ eticky správného chování. Tuto funkci vzoru plní management svým chováním vůči zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům, konkurenci, úřadům a veřejnosti.

Očekáváme a předpokládáme, že naši zaměstnanci budou znát a dodržovat hodnoty a zásady stanovené v Etickém kodexu. Důsledné etické jednání všech zaměstnanců společnosti STRABAG je nezbytné pro vytvoření a dodržování firemní kultury, která si váží všech zúčastněných a pomáhá zajistit naši dlouhodobou úspěšnost.

Zásady Etického kodexu jsou důležité i pro naše obchodní partnery, od nichž rovněž očekáváme, že se zaváží k dodržování zde stanovených hodnot.

Jak se Etický kodex uplatňuje?

Předpokladem k dodržování našeho Etického kodexu všemi zaměstnanci je to, že se seznámí s jeho obsahem a porozumí mu. Etický kodex je proto k dispozici ve všech jazycích koncernu, je zveřejněný na intranetu a také na webu podniku. V případech, kdy je to právně možné, je součástí pracovních smluv. Všichni zaměstnanci jsou na základě pracovní smlouvy povinni seznámit se s platnou úpravou Compliance a s příslušnými dokumenty. O obsahu etického kodexu a jeho uplatňování, zejména prostřednictvím Business Compliance Management System, jsou všichni zaměstnanci informováni prostřednictvím online a prezenčních školení.

V případě porušení podnikových směrnic nebo právních předpisů jsou přijímána nezbytná organizační opatření a také disciplinární a pracovníprávní opatření – od napomenutí až po propuštění. Cílem je bez ohledu na trestněprávní a občanskoprávní důsledky odpovídajícím způsobem reagovat na zjištěná porušení a zamezit budoucímu porušování.



1. Firemní hodnoty STRABAG

Při všech našich úvahách a při veškerém jednání v zájmu společnosti STRABAG se řídíme našimi devíti firemními hodnotami, které tvoří základ její úspěšnosti.

Partnerství pro nás znamená, že...

... si vážíme jeden druhého.

... se k sobě chováme jako rovnocenní partneři.

Důvěra pro nás znamená, že...

... se na sebe můžeme navzájem spolehnout.

... jsme si neustále vědomi své odpovědnosti.

Solidarita pro nás znamená, že...

... se dokážeme postavit jeden za druhého.

... máme týmového ducha, a to především v obtížných situacích.

Podpora inovací pro nás znamená, že...

... vytváříme prostor pro nové nápady.

... se aktivně a sebevědomě spolupodílíme na utváření odvětví stavebnictví a nemovitostí.

Aktivní účast pro nás znamená, že...

... si společně stanovujeme a sledujeme cíle.

... se aktivně zapojujeme.

Skromnost pro nás znamená, že...

... máme od ostatních i od sebe realistická očekávání.

... stojíme nohama pevně na zemi.

Udržitelnost pro nás znamená, že...

... přebíráme odpovědnost za sebe, za náš podnik i za naše životní prostředí – dnes i zítra.

... přemýšlíme v dlouhodobém horizontu.

Respekt pro nás znamená, že...

... jsme otevření jiným úhlům pohledu a myšlenkám.

... se k sobě navzájem chováme s respektem a lidskostí.

Spolehlivost pro nás znamená, že...

... dodržíme své slovo.

... říkáme, co děláme a děláme, co říkáme.



2. Business Compliance

Zásady obsažené v etickém kodexu konkretizuje a podrobně upravuje zejména naše koncernová směrnice Business Compliance Management System (BCMS) a obchodní pokyny BCMS. Útvar koncernové Business Compliance je průběžně sleduje, kontroluje a dále rozvíjí. V oblasti kontroly a ověřování jí poskytuje podporu KSB Interní audit.

Na základě rozsáhlé analýzy obchodních a společenských rizik pro náš podnik obsahuje systém BCMS jasné pokyny pro zamezení jakékoli formy korupce, ostatní hospodářské kriminality, pro řešení (potenciálních) střetů zájmů a pokyny pro chování v souladu s pravidly hospodářské soutěže, které předchází porušování antimonopolních předpisů a právních předpisů na ochranu hospodářské soutěže. Tímto s veškerou vážností přebíráme zodpovědnost za dodržování příslušných norem. Systém BCMS doplňuje Dodavatelský kodex, přibližuje našim dodavatelům a případně dalším smluvním stranám základní zásady našeho chápání Compliance a očekáváme, že je přijmou za své. Tímto způsobem dále přispíváme k zavádění dobré kultury v oblasti Compliance ve společnosti.

Korupční, antimonopolní nebo protisoutěžní chování je v rozporu se zákonem a odporuje našim firemním hodnotám, proto není ve společnosti STRABAG za žádných okolností tolerováno. Dalekosáhlé důsledky pokut, nároků na náhradu škody, ztráty důvěry a poškození image společnosti STRABAG a našich zúčastněných stran navíc představují riziko, které je nezbytné vyloučit, resp. minimalizovat. Korupci a jiným trestným činům předcházíme transparentností.

Útvar Business Compliance se zaměřuje na tyto témata:

- **Antimonopolní předpisy a právní předpisy na ochranu hospodářské soutěže**
 - Jsme zastánci volné hospodářské soutěže, neuzavíráme kartelové dohody a vždy se chováme tak, abychom podporovali hospodářskou soutěž
- **Boj proti korupci a hospodářské kriminalitě**
 - Nedopouštíme se trestných činů a dbáme zvláštní ostražitosti při kontaktu a obchodních vztazích s veřejnými činiteli
- **Praní špinavých peněz a financování terorismu**
 - Prostřednictvím transparentních procesů zajišťujeme, aby s naší (nevědomou) pomocí nemohlo docházet k praní špinavých peněz a financování terorismu. Podezření oznamujeme
- **Sankce**
 - Neporušujeme platné sankce a vyhýbáme se obchodování se sankcionovanými státy, podniky nebo osobami
- **Obchodní partneři**
 - Své obchodní partnery známe nebo je prověřujeme, abychom se vyhnuli rizikům sankcí a praní špinavých peněz. To nám umožňuje zajistit co nejlepším možným způsobem spolehlivost a profesionalitu našich partnerů pro nás i naše (veřejné) zadavatele.
- **Střety zájmů**
 - Jednáme objektivně, profesionálně a transparentně informujeme i o jen potenciálních střetech zájmů.
- **Příspěvky a sponzoring**
 - Příspěvky a sponzoring cíleně a vědomě využíváme k tomu, abychom v souladu s našimi hodnotami podporovali ostatní. V žádném případě je nevyužíváme k získání nekalých výhod.



– **Dary a pozvánky**

- I v případě (drobných) darů a pozvánek se vyvarujeme toho, aby působily dojem nekalých motivů nebo cílů.

– **Školení zaměstnanců**

- Investujeme do našich zaměstnanců a poskytujeme jim veškeré znalosti a vysvětlujeme souvislosti, abychom mohli plnit požadavky Business Compliance a k rozpoznání rizik.

– **Řešení incidentů**

- Povzbuzujeme oznamování (i domnělých) pochybení a porušení pravidel. Hlášení nebereme na lehkou váhu, nakládáme s nimi diskrétně a prošetřujeme je. Incident lze nahlásit (i anonymně) prostřednictvím whistleblowingové platformy společnosti STRABAG (viz bod 7).

– **Interní audit**

- Důkladně zkoumáme i naše vlastní chování. Dodržování všech právních ale i interních předpisů je pravidelně kontrolováno.

– **Průběžný rozvoj systému BCMS**

- Systém BCMS neustále rozvíjíme a přizpůsobujeme ho výzvám budoucnosti. Pravidelně ověřujeme rizika v oblasti našeho podnikání a odpovídajícím způsobem upravujeme svoje chování.

Podrobnější informace jsou všem zaměstnancům k dispozici na intranetu v sekci Business Compliance. Obchodní partneři a ostatní, kteří mají zájem, najdou další informace k Business Compliance na našem webu a v aktuální výroční zprávě, která je k dispozici ke stažení na adrese www.strabag.com.



3. Odpovědnost vůči zaměstnancům

Zodpovědnost za naše zaměstnance bereme ve společnosti STRABAG vážně a aktivně ji rozvíjíme. STRABAG respektuje především základní zásady Mezinárodní organizace práce (ILO), Všeobecnou deklaraci lidských práv Organizace spojených národů a jako signatář Globálního paktu OSN se zavazuje dodržovat tím stanovené principy. STRABAG také podepsal Principy OSN pro posílení postavení žen (UN Women's Empowerment Principles). Věříme, že převzetím zodpovědnosti poukazujeme na to, na čem ve stavebnictví záleží: profesionální práci a bezproblémovou spolupráci všech, kteří ji společně vykonávají. Jako tým nedosahujeme jen našich podnikových cílů, ale vytváříme také pro naše kolegy pracovní atmosféru vzájemného respektu. Dále respektujeme a chráníme soukromí a osobnostní práva našich zaměstnanců.

K tomu nám pomáhají zejména následující zásady:

– Bezpečnost práce

- Aktivně chráníme sebe i ostatní při práci.
Bezpečnost má v souladu s naší vizí „nulového počtu úrazů“ nejvyšší prioritu, a proto od každého vyžadujeme zodpovědné a obezřetné jednání.

– Boj proti diskriminaci

- Diskriminace jakéhokoli druhu nemá ve společnosti STRABAG místo.
Věříme v solidaritu a podporujeme rozmanitost.

– Rovnost pohlaví

- Zavazujeme se k zajištění rovných příležitostí a rovnocennému zacházení.
Na stejné pozici (funkci) vyplácíme stejnou mzdu a aktivně podporujeme vyšší zastoupení žen v koncernu.

– Inkluze

- Jsme zastánci rozmanitosti a považujeme ji za předpoklad našeho podnikatelského úspěchu.

– Duševní a fyzické zdraví

- Zaměstnanci jsou naším nejcennějším zdrojem. Z toho důvodu chráníme a podporujeme jejich celkové zdraví.

– Další vzdělávání

- Zaměstnancům aktivně pomáháme s profesním a osobním rozvojem a vyžadujeme od nich účast na povinných školeních.

• Spravedlivé pracovní podmínky

Práce ve společnosti STRABAG je vykonávána za spravedlivých pracovních podmínek a je spravedlivě odměňována.



4. Odpovědnost v pozici obchodního partnera

Naše společnost přesvědčuje kvalitou, parametry, cenou a adekvátností nabízených produktů a služeb. Slibujeme pouze to, co dokážeme dodržet, plníme závazky a přebíráme odpovědnost za své jednání, výsledky práce a produkty. Naše vztahy s obchodními partnery, například se zákazníky, partnery v joint-venture, sub(dodavateli) nebo konzultanty, se navíc řídí především následujícími zásadami:

– **Integrita**

- Jednáme spolehlivě a eticky. Totéž očekáváme i od protistrany.

– **Spřavedlivá a volná soutěž**

- Respektujeme naše konkurenty a jsme přesvědčeni, že férová hospodářská soutěž zvyšuje efektivitu a kvalitu ve prospěch všech.

– **Důvěrnost**

- S obchodními tajemstvími našich obchodních partnerů nakládáme s maximální diskretností. To samé očekáváme ve vztahu k našim provozním a obchodním tajemstvím.

– **Rozhodovací procesy**

- Transparentnost a čestnost jsou pro nás základem při uzavírání smluv, stanovování cen a fakturaci. Při rozhodování si nenecháváme ovlivňovat zakázaným chováním.

– **Spokojenost zákazníků**

- Očekávání našich zákazníků nás inspirují a usilujeme o to, abychom je splnili nebo dokonce překonali.

– **Kvalita**

- Sami si stanovujeme vysoké standardy kvality, aby naše produkty, výsledky a služby byly přesvědčivé.



5. Odpovědnost vůči ostatním zainteresovaným stranám

Uvědomujeme si svoji odpovědnost vůči dozorovým a vládním orgánům. Přísně dodržujeme příslušné zákony, směrnice, standardy a zvyklosti zemí, ve kterých působíme. S investicemi našich akcionářů nakládáme zodpovědně a usilujeme o udržitelný výnos. Zavazujeme se k transparentní informační politice a také k řádnému a odpovědnému řízení podniku. Přání a očekávání ostatních zúčastněných stran jsou středobodem našeho uvažování, jednání, plánování a realizace. Dlouhodobého úspěchu pro sebe i akcionáře dosahujeme na základě udržitelného a odpovědného hospodaření, které zohledňuje hodnoty stanovené v tomto etickém kodexu.

Uznáváme také roli médií, komunikujeme s novináři a podporujeme je v objektivním informování o našem podniku.



6. Podniková odpovědnost

Další informace o
Globálním paktu OSN:



WE SUPPORT



Dopady naší obchodní činnosti na životní prostředí a člověka jsou různorodé a – stejně jako naše stavby – dlouhodobé.

Jako stavební podnik s mezinárodní působností si uvědomujeme svoji spoluodpovědnost vůči následujícím generacím a všude, kde to můžeme ovlivnit, se snažíme o zabezpečení životního prostředí, ve kterém bude stát za to žít. Tuto odpovědnost nebereme na lehkou váhu!

V březnu 2021 se společnost STRABAG připojila ke Globálnímu paktu OSN. Tím jsme se zavázali k dodržování [deseti všeobecných zásad Globálního paktu OSN](#) v oblasti lidských práv (patří mezi ně například zákaz otroctví a dětské práce), pracovních norem, ochrany životního prostředí a boje proti korupci. V rámci koncernu se zavazujeme chránit životní prostředí a lidská práva a totéž očekáváme i od našich (sub)dodavatelů a ostatních smluvních partnerů.

Naše chápání udržitelnosti a také nejdůležitější zásady a principy odpovědného podnikání jsou zakotveno v naší politice podnikatelské odpovědnosti, která je nedílnou součástí systému řízení.

Požadavky na udržitelnost, které klademe na naše dodavatele, jsou rovněž definované v Dodavatelském kodexu.

Sociální angažovanost je důležitým zájmem, který se těší vysoké podpoře vedení podniku. Na základě transparentních kritérií dlouhodobě podporujeme pečlivě vybrané iniciativy s humanitárními, společenskými, obecně prospěšnými, vzdělávacími nebo kulturními cíli. Tím v nemalé míře přispíváme k rozvoji regionů, ve kterých působíme.



7. Ohlašovací platforma společnosti STRABAG

Naše systémy jsou navrženy tak, aby předcházely porušování předpisů a pravidel a identifikovaly vzniklá porušení. Očekáváme podporu všech zaměstnanců a vedoucích pracovníků. Za tímto účelem jsme zřídili mimo jiné Ohlašovací platformu.

Všichni zaměstnanci, obchodní partneři, zákazníci a jiné třetí strany mají možnost nahlásit porušení zásad Business Compliance, lidských práv, pracovních podmínek, pravidel ochrany životního prostředí a BOZP. Společnost STRABAG prošetří oznámení bez ohledu na to, jakým způsobem se k nám dostanou, zahájí vyšetřování a v případě potřeby přijme přiměřená opatření.

Hlášení jsou podle oblasti přiřazována různým oddělením, která je odpovídajícím způsobem řeší:

- korupce, kartelové dohody a majetková trestná činnost: Útvar koncernové Business Compliance;
- diskriminace jakéhokoli druhu, porušování lidských práv a pracovních podmínek, například mobbing a sexuální obtěžování: Ombudsmani;
- porušení předpisů v oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví a životního prostředí: oddělení Koncernové koordinace bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí.

Kromě tradičních oznamovacích kanálů (telefon, e-mail, fax, anonymní dopis atd.) je možné jakékoli záležitosti, resp. podezření na porušení předpisů nahlásit (i anonymně) prostřednictvím Ohlašovací platformy společnosti STRABAG. Tato platforma umožňuje vzájemnou výměnu informací při zachování anonymity. Platforma rovněž umožňuje klást otázky, aby bylo možné zjistit, zda pozorované chování představuje porušení pravidel. To snižuje zábrany oznamovatele podat oznámení, protože vylučuje obviňování. Nejvyšší prioritu dáváme ochraně oznamovatelů. Oznamovatelé se nemusí obávat žádných znevýhodňujících důsledků a jsou chráněni, i když se jejich oznámení ukáže sice jako neopodstatněné, ale podané oprávněně, a bez nekalých úmyslů. Při všech opatřeních samozřejmě vždy dodržujeme předpisy o ochraně osobních údajů a pracovněprávní předpisy.

Platforma rovněž poskytuje další informace o příslušných kontaktních osobách.

<https://strabag.integrityplatform.org/>

business.compliance@strabag.com



Říkáme ANO správnému chování!

Následující otázky mohou pomoci našim zaměstnancům činit správná rozhodnutí.

Samotest slouží jako pomůcka při rozhodování.

Je rozhodnutí, které upřednostňuji, v souladu s tímto Etickým kodexem a koncernovými směrnicemi, zejména se systémem BCMS?

Přináší mé rozhodnutí prospěch koncernu STRABAG, aniž by porušovalo práva třetích stran?

Je mé rozhodnutí obhajitelné? Když si představím, že mé chování bude zveřejněno v novinách, mohu dotyčný článek bez ostychu ukázat své rodině, přátelům a známým?

Rozhodl bych se ve srovnatelných případech stejně? Rozhodli by se stejně i ostatní kolegové v podniku?

Ano

Skvěle! Vaše rozhodnutí je v souladu s našimi zásadami Compliance.

Ne

Pokud si nadále nejste jisti nebo byste na jednu či několik z výše uvedených otázek museli odpovědět NE, obraťte se na svého nadřízeného nebo na kolegy z Business Compliance.

Chceme vést dialog!

Pokud máte jakékoliv dotazy týkající se tématu Business Compliance, můžete se kdykoliv na oddělení Business Compliance. Jeho pracovníci vám rádi pomohou.

business.compliance@strabag.com

Další informace na téma Business Compliance a aktuální kontaktní údaje pracovníků oddělení Business Compliance najdete na webu společnosti STRABAG. Zaměstnanci mohou také využít stránku Business Compliance na intranetu.

Dotazy týkající se diskriminace, bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci vám rádi zodpoví příslušný ombudsman. Další informace o ochraně práv a aktuální kontaktní údaje příslušných pracovníků najdete na webu společnosti STRABAG. Zaměstnanci mohou využít také stránku Business Compliance na intranetu.

Web:



Intranet:



STRABAG SE

Donau-City-Str. 9

1220 Wien

business.compliance@strabag.com

www.strabag.com



STRABAG
WORK ON PROGRESS